

2019 - 2021

COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO

Pacto Global

MENSAGEM DO PRESIDENTE

O compromisso com a transparência, com o respeito e com a vida é condição para a construção de um país próspero, justo e sustentável. No momento atual, que nos exige sabedoria e resiliência, é ainda mais evidente o papel fundamental da indústria na promoção do desenvolvimento econômico e social, que atua para assegurar qualidade de vida para todos.

Essa atuação dialoga diretamente com a missão da FIEMG, de promover a indústria em sintonia com os interesses da sociedade. Por isso, trabalhamos diuturnamente no fomento de uma produção mais responsável e íntegra, oferecendo suporte efetivo às empresas na construção de práticas, processos e gestão voltados para a sustentabilidade. Ao fazer isso, contribuímos com a retomada do crescimento do país, atraindo mais e melhores investimentos, gerando negócios e oportunidades.

É neste contexto que reafirmamos nosso compromisso com o Pacto Global e com a promoção dos seus dez princípios, relacionados aos Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate à Corrupção. Em torno deles, mobilizamos a indústria em prol do desenvolvimento sustentável e investimos no diálogo e no apoio às demandas da sociedade. A FIEMG e a indústria de Minas Gerais trabalham em conjunto para a transformação que sonhamos para o Brasil e para o mundo.



Flávio Roscoe Nogueira

Presidente da Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG)

SUMÁRIO

04

Parte I -
Institucional

10

Parte II - Ações
e Resultados

13

Ações Internas

19

Grupos e
Parcerias

28

Programas,
Projetos e Ações

59

Eventos e
Capacitações

66

Publicações

70

Câmaras e
Conselhos

Parte I

Institucional



A FIEMG

A FIEMG - Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais representa o setor industrial do estado de Minas Gerais e atua na defesa de seus interesses local e nacionalmente. Trabalha para que a indústria mineira se torne cada vez mais competitiva, inovadora e sustentável, sendo capaz de gerar novos negócios, riqueza e desenvolvimento. Uma indústria que se destaque no Brasil e no exterior e que seja o motor para o crescimento econômico e social de todo o estado de Minas Gerais.

Por meio das suas áreas de negócios e das entidades que a compõem, a FIEMG oferece às empresas mineiras assessoria e apoio para o desenvolvimento industrial, sempre atenta as demandas do setor e da sociedade.

Fazem parte da composição da Federação da Indústrias do Estado de Minas Gerais as seguintes entidades:

Centro Industrial e Empresarial de Minas Gerais



Atua na defesa de interesses da indústria mineira e de suas cadeias produtivas. O associativismo e a representatividade empresarial são os princípios norteadores do trabalho desenvolvido pelo CIEMG. Promove também, a capacitação empresarial e a geração de novos negócios e oportunidades para as empresas associadas em todo estado.

Serviço Social da Indústria



Principal parceiro da indústria no desenvolvimento da sociedade, promove a saúde, a educação e a qualidade de vida para todos. A instituição oferece programas e serviços em educação, cultura, sustentabilidade, saúde e esportes, sendo referência em responsabilidade social e uma ferramenta indispensável para a difusão da cidadania.

Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial



Polo de geração e disseminação de conhecimentos aplicados ao desenvolvimento da indústria do Brasil e de Minas Gerais. É responsável pela formação profissional de recursos humanos para a indústria, pela prestação de serviços como assistência técnica e tecnológica ao setor produtivo, serviços de laboratório, pesquisa aplicada e informação tecnológica. O SENAI oferece atendimentos adequados às diferentes necessidades da indústria e contribui para o seu fortalecimento e o desenvolvimento pleno e sustentável do país.

Instituto Euvaldo Lodi



Atua como interlocutor e promotor da interação entre empresas e centros de conhecimento em Minas Gerais. Tem a missão de promover a competitividade da indústria mineira por meio de soluções em inovação, capacitação e interação entre empresas e centros de conhecimento, universidades e instituições de fomento.

Juntas, essas entidades oferecem à indústria mineira estratégias para o desenvolvimento industrial e para a formação da força de trabalho, inclusive preparando novas gerações para a indústria do futuro.

MISSÃO

Promover a Indústria Mineira em sintonia com os interesses da sociedade.

VISÃO

Ser referência no Brasil, junto ao Setor Produtivo, na Defesa de Interesses, no fortalecimento do Associativismo, na melhoria da Educação e no alcance da Indústria do Futuro

VALORES

Compromisso com o cliente
Integridade e cooperação
Empreendedorismo e sustentabilidade
Respeito e cuidado
Eficiência e alta performance

NOSSOS NÚMEROS

Presente em **85** cidades mineiras

75 Unidades SENAI

95 Unidades SESI

6.354 Funcionários

134 Sindicados associados

129.777 Empresas industriais
em Minas Gerais

Parte II

Ações e Resultados



INTRODUÇÃO

Diante do atual cenário mundial, repleto de desafios que afetam a sociedade e o planeta, percebemos uma forte necessidade de enfrentarmos juntos os problemas econômicos, sociais e ambientais.

O avanço tecnológico, o processo de globalização, as mudanças climáticas, a competição cada vez mais acirrada no mercado, tudo isso impacta diretamente o ambiente empresarial, e consequentemente, a economia mundial. Assim, fica cada vez mais evidente a necessidade de mudança também dentro das organizações.

A pandemia potencializou ainda mais a necessidade das empresas implementarem estratégias voltadas para práticas mais sustentáveis, com estruturas de governança forte, responsabilidade social e gestão ambiental. Com a exigência do mercado, cada vez mais as empresas passam a realizar esforços para adaptar seus planejamentos, processos e estratégias, alinhando sua gestão aos pilares ESG. E a implementação dessas estratégias devem ser norteadas pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, de modo a buscar soluções para os principais desafios que o planeta e a sociedade vem enfrentado e proporcionar de fato a transformação que necessitamos.

Por esta razão, **a FIEMG, tem trabalhado para mobilizar a indústria na implementação e fortalecimento de práticas de sustentabilidade**, unindo esforços para transformar o desenvolvimento de Minas Gerais, tornando-o mais sustentável, inclusivo e competitivo. É fundamental a promoção de debates que gerem soluções práticas e fortaleçam as parcerias entre governos, empresas e sociedade, na construção de respostas para os dilemas atuais e futuros.

A FIEMG, como signatária do Pacto Global desde 2003, atua como impulsionadora dos seus dez princípios, relacionados à Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate à Corrupção, mobilizando a indústria em prol do desenvolvimento sustentável e fomentando a criação de políticas e práticas que gerem impactos socioambientais positivos atrelados aos ganhos econômicos. Afinal, **a indústria está em tudo**. No transporte, na infraestrutura das cidades, na tecnologia que utilizamos para trabalhar, e também na transformação para um mundo mais sustentável.

PERÍODO DE ABRANGÊNCIA

Esta Comunicação de Engajamento descreve as ações realizadas pela FIEMG para promover os princípios do Pacto Global e dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável no período de Novembro de 2019 a Outubro de 2021.

AÇÕES INTERNAS

Mapeamento dos ODS Prioritários

Elencamos as ações realizadas pelas entidades da FIEMG que contribuem para o alcance das metas dos 17 Objetivos. Após análise criteriosa do nível de relevância das ações e grau de alinhamento com o planejamento estratégico da instituição, conseguimos definir os ODS que são prioritários para nossa estratégia e atuação.

Quanto mais ao centro da mandala, mais prioritário é o ODS em relação à atuação da FIEMG. O entendimento dessas prioridades, permite que a instituição trabalhe de maneira mais assertiva, utilizando o seu *know-how* para contribuir efetivamente para o alcance das metas a nível Estado de Minas Gerais, e até mesmo nacionalmente.



Mandala de ODS prioritários da FIEMG

O Mapa de ODS Prioritários é revisado anualmente, para que sempre esteja de acordo com o Planejamento Estratégico da organização.

Programa de Integridade FIEMG

Desde agosto de 2020 a o Programa de *Compliance* da instituição evoluiu para o Programa de Integridade, com foco na disseminação da cultura ética, de privacidade e de segurança da informação na FIEMG. A evolução do programa reforça o compromisso da FIEMG com a constante evolução da gestão fundamentada em princípios universais e contemporâneos, da busca do desenvolvimento sustentável, no estabelecimento de relações respeitadas e na incondicional e absoluta adesão às melhores atitudes e práticas que definem e regem as relações na instituição e com a sociedade.

Dentro das ações de revisão da área, foi criado o Comitê de Integridade, que determina diretrizes, políticas e práticas essenciais para o fortalecimento da cultura ética na organização. O Programa conta com uma rede de 160 voluntários atuando como multiplicadores. Houve ainda o mapeamento e diagnóstico de riscos de integridade nos processos de Negócios, Gestão e Suporte da FIEMG, com mais de 560 fluxos de dados pessoais mapeados e analisados. Além disso, 82% dos colaboradores já receberam treinamento do novo código de conduta, e 73% sobre Proteção de Dados.



Pilares do Programa de Integridade da FIEMG



FIEMG Inclusiva

Cada vez mais o respeito à diversidade e a inclusão no trabalho se tornam valores fundamentais. Ambientes plurais favorecem a troca de experiências, promovem mais criatividade, geram mais inovação, fortalecem a reputação e consequentemente, contribuem para melhores resultados.

Como um pilar do Programa de Integridade, a FIEMG também vem estruturando seu programa de diversidade e inclusão: o FIEMG Inclusiva. O programa atua com foco em três pilares: Diversidade Racial, Equidade de Gênero e Pessoas com Deficiência. A FIEMG acredita que a construção de um ambiente de trabalho diverso e inclusivo contribui para transformar o nosso mundo, com padrões mais justos e igualitários.

Atualmente a FIEMG já conta com 52,7% quadro funcional composto por mulheres, e elas ocupam ainda 57% dos cargos de liderança. Em relação à diversidade racial, 51% são negros (pretos ou pardos), 48% são brancos, e 1% amarelos e indígenas. Temos ainda 273 profissionais PCDs contratados.



Logo do Programa FIEMG Inclusiva



Projeto Habilitar

Um ambiente de trabalho respeitoso e inclusivo significa oportunidades iguais de desenvolvimento e qualificação profissional para todos. Conectada a isto, a FIEMG deu início ao Projeto Habilitar, uma grande iniciativa que faz parte do Programa de Diversidade e Inclusão e que visa oferecer às pessoas com deficiência uma oportunidade de inserção no ambiente profissional.

O primeiro passo para colocar em prática este projeto foi recrutar profissionais para ocupar as 40 vagas destinadas a pessoas com deficiência, nas áreas administrativas nas unidades por todo o estado. Os 40 profissionais contratados passaram inicialmente por um curso de Qualificação Profissional Básica em Assistente Administrativo. Em 200 horas de formação, aprenderam na prática conteúdos como rotinas administrativas, cidadania e ética, fundamentos de informática e comunicação oral e escrita.

Além disso, cada novo contratado conta com um tutor, um colega responsável por acompanhá-los de perto em sua trajetória. Desta forma, cada tutor poderá guiá-los quanto ao papel e ações a serem desempenhadas no setor, identificar e sanar ocasionais obstáculos que interfiram no desempenho do colega e ser referência para demandar atividades e receber as dúvidas quando surgirem.



Peça de divulgação das vagas do Projeto Habilitar



Programa Cuide-se

O programa engloba ações de bem-estar e qualidade de vida para os funcionários da FIEMG. No período de pandemia, o programa foi todo reestruturado para que mesmo à distância, os funcionários pudessem se cuidar da saúde física e mental. O programa oferece dicas, serviços, vídeos e informações diversificadas totalmente on-line e de fácil acesso, para que todos possam se cuidar. Suas principais ações são:

Rede de Acolhimento: conta com assistentes sociais e outros profissionais treinados para ouvir e dar a atenção e orientação para quem precisar sobre os temas de saúde emocional, prevenção e cuidados com a COVID 19, atendimento médico e plano de saúde, relações familiares, mudanças do contrato de trabalho durante a pandemia.

Psicoterapia Online: em parceria com a Psicologia Viva, foram oferecidos gratuitamente sessões de terapia online com profissionais credenciados e que atuam nas diversas linhas da psicologia. No ano de 2021 mais de 2.500 atendimentos foram realizados.



Banner do programa Cuide-se na intranet da FIEMG

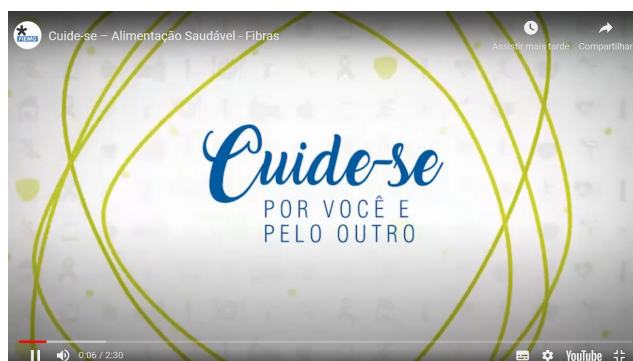
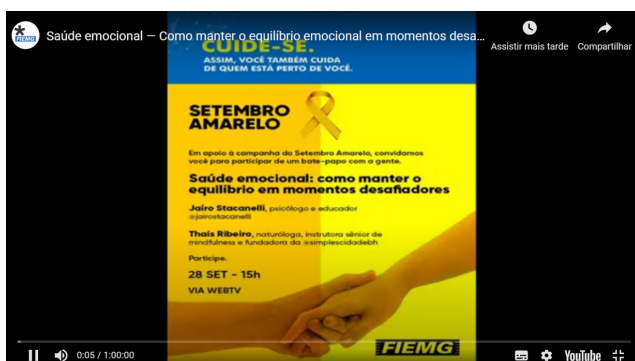


Programa Cuide-se

Você em Movimento: conteúdos voltados para a prática de atividades que contribuem para o bem-estar e para o desenvolvimento de hábitos mais saudáveis. São aulas e dicas para manter o corpo sempre em movimento, realizadas por profissionais do Sesi e do mercado, com conteúdos preparados exclusivamente para os funcionários FIEMG.

Palavra do Especialista: palestras e lives com profissionais da área de saúde e outros especialistas trazendo temas relevantes, sempre com o foco na sua saúde e qualidade de vida.

Cultura em dose: conteúdos artísticos produzidos pela equipe do Sesi, como concertos, aulas experimentais, dicas e outros.



Conteúdos, aulas e palestras disponibilizadas para os funcionários FIEMG

GRUPOS E PARCERIAS

Rede Desafio 2030 - HUB ODS Minas Gerais



Peça de divulgação do HUB ODS Minas Gerais

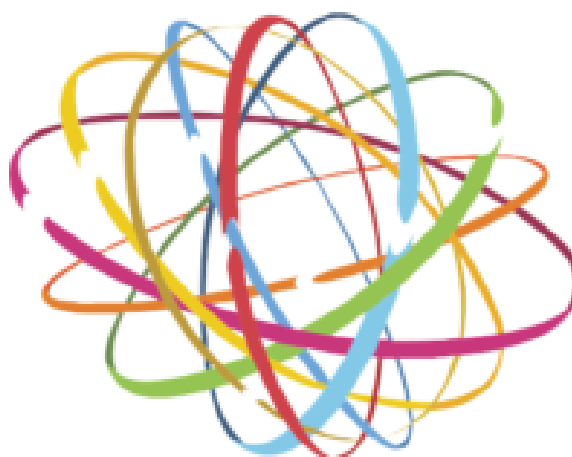
A Rede Desafio 2030 (RD2030) é composta por organizações do setor privado de Minas Gerais, que se uniram com o objetivo de contribuir para o alcance dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) no Brasil até o ano de 2030. A RD2030 conta com o apoio da Rede Brasil do Pacto Global e se tornou o primeiro HUB ODS, iniciativa que visa promover a sustentabilidade nas empresas participantes e em suas cadeias de valor, além de desenvolver projetos colaborativos com vistas ao cumprimento da Agenda 2030.

A FIEMG é membro da Rede Desafio 2030 desde a sua criação, apoiando projetos e iniciativas de promoção da sustentabilidade em Minas Gerais e trabalhando para que o setor industrial avance no tema.

Movimento Minas 2032

O Movimento Minas 2032, liderado pelo Diário do Comércio, é uma articulação das diferentes esferas da sociedade em prol do desenvolvimento sustentável. O Movimento atua desde 2017 com o objetivo de criar uma comunidade que visa a construção conjunta de reflexões e ações efetivas que contribuam para o alcance dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.

Juntamente com outras instituições mineiras, a FIEMG faz parte do Movimento Minas 2032, ajudando na criação e articulação dessa rede para o desenvolvimento sustentável.



MOVIMENTO
MINAS
2032

Logo do Movimento Minas 2032

Cooperação FIEMG, CGU e CGE



Presidente da FIEMG e Controladores assinando o Termo de Cooperação

Fortalecer a cultura da transparência e da ética, diminuir riscos, favorecer a competitividade das empresas e ainda contribuir para o desenvolvimento da sociedade, foram os objetivos que levaram a FIEMG, a Controladoria Geral da União (CGU) e a Controladoria Geral do Estado (CGE) a celebrarem um acordo de cooperação técnica, unindo esforços no combate à corrupção.

A partir do acordo, as instituições desenvolveram programas e instrumentos para fortalecer o ambiente de integridade e incentivar a adoção de práticas de compliance nas empresas do estado, ampliando os esforços da FIEMG para a adoção de programas de integridade pelas indústrias.

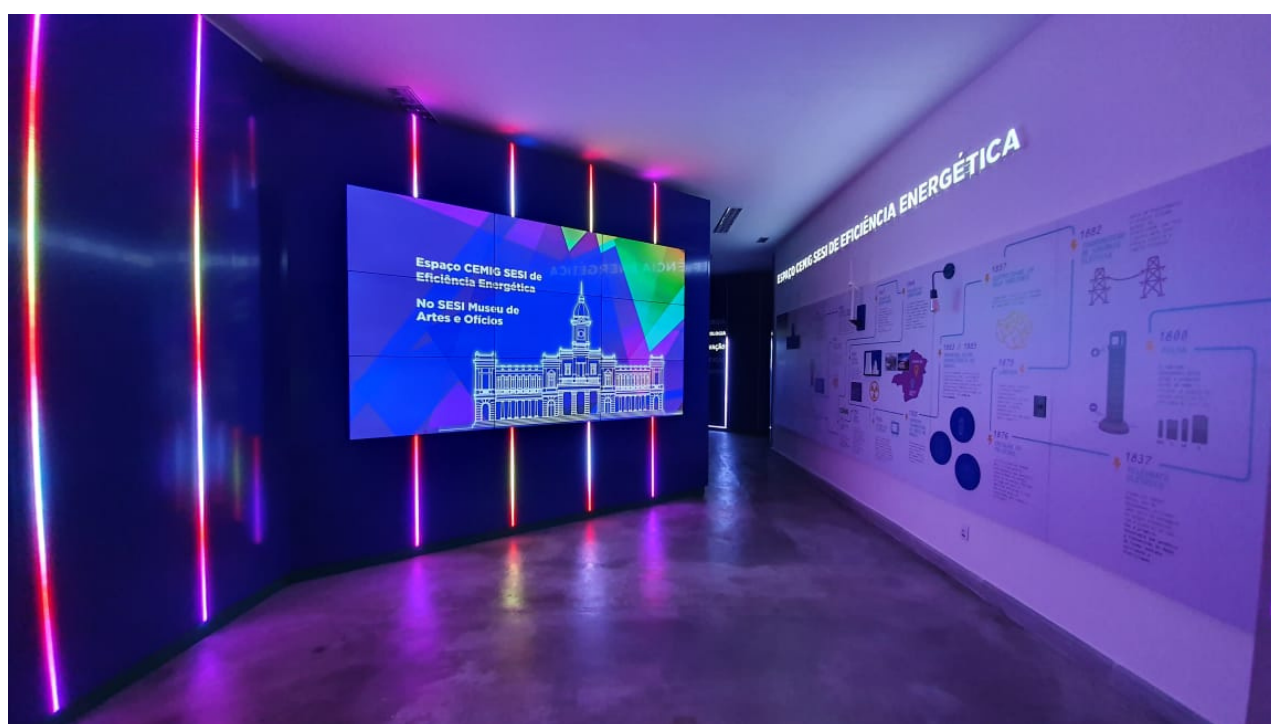
Com as parcerias firmadas foram criados dois guias para a implementação de Programas de Integridades, um curso online em Gestão de Riscos pra micro e pequenas empresas, além de eventos e capacitações para mobilizar as empresas para o tema.



Espaço Cemig Sesi de Eficiência Energética

O Espaço Cemig de Eficiência Energética é resultado de uma parceria firmada entre a Cemig e a FIEMG para apresentar ao público a evolução da energia elétrica, desde os primórdios de seu desenvolvimento industrial até as novas e sustentáveis fontes de energia renovável. Por meio de dispositivos de realidade aumentada, jogos interativos, maquetes, exposições de artistas que utilizam matrizes energéticas em seu trabalho, palestras, oficinas e seminários relacionados à eficiência energética e à sustentabilidade o projeto atenderá 100 mil crianças de escolas públicas da região metropolitana de Belo Horizonte até 2023.

O objetivo é disseminar a cultura do uso eficiente da energia, com foco na sustentabilidade e alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), principalmente aqueles relacionados à promoção de oportunidades de aprendizagem e do acesso à inovação.



Saguão do espaço CEMIG Sesi de Eficiência Energética no Museu de Artes e Ofícios



Programa Descubra!

O SENAI DR/MG a partir do desenvolvimento de ações articuladas e com o compromisso de proporcionar mais oportunidades de inclusão de adolescentes e jovens em condição de vulnerabilidade social firmou um Termo de Cooperação com o Projeto Descubra, sob a gestão do Ministério Público de Minas Gerais - MPMG.

O projeto tem por objetivo ofertar vagas para jovens em cumprimento ou egressos de medidas socioeducativas, em situação de acolhimento institucional ou resgatados de situação de trabalho infantil nos cursos de aprendizagem industrial e de qualificação profissional, nas Unidades do SENAI em todo o Estado de Minas Gerais.

Com o Descubra, o SENAI realizou a inserção de 180 jovens em regime socioeducativo e acolhimento institucional nos cursos de aprendizagem. Contou ainda com o apoio de empresas parceiras para inserção desses jovens no mercado de trabalho.



Jovem em aula prática do curso de aprendizagem do SENAI Modatec



ENG200

Com o intuito de prover um ensino de excelência e condizente com os desafios do novo século, a Direção da Escola de Engenharia da UFMG criou o Programa ENG200, que visa melhorias para o desenvolvimento profissional e pessoal dos alunos. O ENG200 realiza diversas ações que buscam avanços curriculares, estruturais e também sociais, para fazer da formação em engenharia uma experiência cada vez mais prazerosa e sintonizada com o cotidiano.

A FIEMG é parceira do projeto desde o início de 2020, e por meio das gerências de Educação Executiva e de Meio Ambiente atua com a construção dos desafios e situações problemas do cotidiano do profissional da Engenharia, fazendo com que os novos alunos do curso tenham uma mudança de mindset e se tornem protagonistas de suas carreiras. A equipe da FIEMG participa efetivamente na pivotagem dos projetos criados e do pitch final. Cerca de 350 alunos participam do programa a cada semestre.



Equipe do Programa ENG200



Parceria Centro Universitário Una e FIEMG

Com o objetivo de proporcionar aos alunos experiências de vivências do mundo do trabalho em grandes empresas, a FIEMG e o Centro Universitário Una fecharam parceria para desenvolver atividades curriculares que amplia a empregabilidade, a competitividade e a inovação dos universitários. Com o projeto, os estudantes do Centro Universitário Una passaram a ter acesso aos laboratórios da rede Sesi e SENAI de Ensino, e também às empresas parceiras da Federação, alinhando assim, o saber teórico à prática de mercado, formando profissionais mais capacitados para as demandas da indústria.

O parceria iniciou abril de 2020, e até o momento mais de 300 alunos já participaram dos projetos, desenvolvendo ideias e participando de pitches nas áreas de Gestão de Pessoas, Estratégias de Internacionalização de Empresas, Inovação, Sustentabilidade e Competitividade. Além de realizarem visitas técnicas ao CIT SENAI, Centro de Treinamento e Desenvolvimento da Indústria 4.0 e Minas Trend.



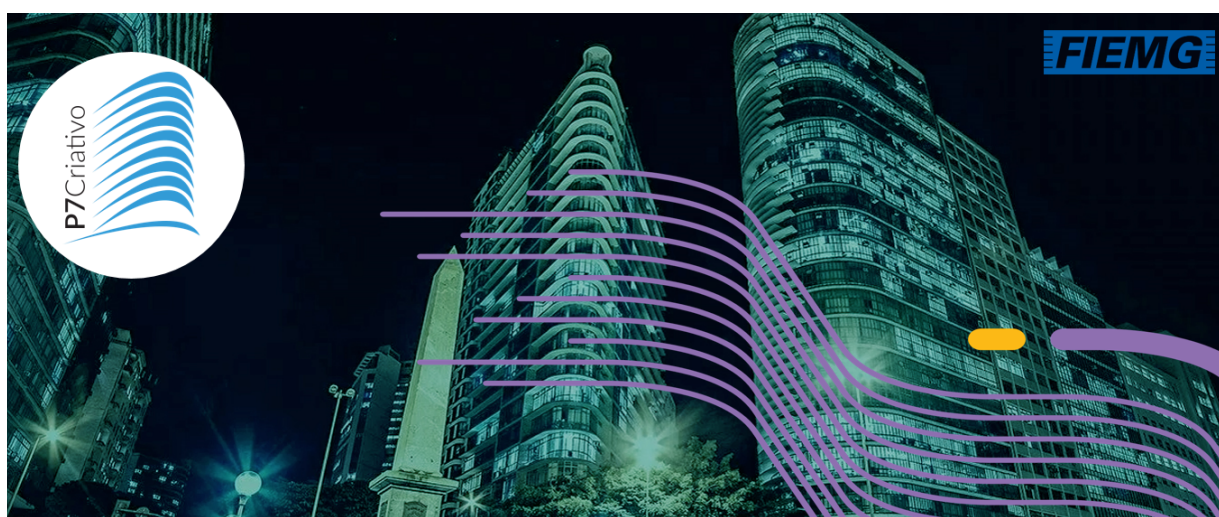
Equipe responsável pelo projeto e alunos em visita ao Minas Trend



P7 Criativo

Criado em 2016 como associação sem fins lucrativos, o P7 Criativo tem como objetivo principal fomentar a atuação da indústria criativa como instrumento estratégico de desenvolvimento socioeconômico em Minas Gerais, contribuindo para a diversificação, competitividade, inovação, atração de investimentos, sustentabilidade, inclusão social e internacionalização da economia mineira. É o resultado de uma articulação institucional que reúne as expertises da FIEMG, do SEBRAE Minas, da Companhia de Desenvolvimento de Minas Gerais (Codemge), da Fundação João Pinheiro e da Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econômico, Ciência, Tecnologia e Ensino Superior.

O P7 Criativo é primeira agência de desenvolvimento da indústria criativa do estado, e tem como missão promover negócios que tenham a criatividade e a inovação como fator fundamental, atuando como fomentador e desenvolvedor da indústria da Economia Criativa. O P7 é um hub que trabalha para criar uma comunidade ativa de empresas e profissionais das diversas áreas da economia criativa. Dentro desse ecossistema rico e diverso, o P7 age como um facilitador, criando sinergias entre os negócios, estimulando o surgimento de ideias e favorecendo as interações profissionais. Assim, o hub oferece, além de uma estrutura de ponta para abrigar empresas e projetos, um ambiente colaborativo e inspirador.



Peça de divulgação do P7 Criativo

Unidos Pela Vacina

O Unidos Pela Vacina é um movimento da sociedade civil que reúne centenas de entidades, empresas, associações e ONGs, com o propósito de tornar viável a vacinação contra a COVID-19 de todos os brasileiros.

A FIEMG e seu Conselho Estratégico se uniram ao movimento e juntos apadrinharam 428 cidades mineiras com o objetivo de diminuir os gargalos para a vacinação da população. Foram doadas 350 câmaras frias e 102 caixas térmicas para armazenamento das vacinas, que garantiram a adequada refrigeração, evitando perdas e acelerando o processo de vacinação nos municípios mineiros..



Entrega das câmaras frias adquiridas na campanha do Unidos Pela Vacina

PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES

Centro de Treinamento e Desenvolvimento da Indústria 4.0



O Centro de Treinamento e Desenvolvimento da Indústria 4.0 do SENAI Minas Gerais é um espaço único no país dedicado exclusivamente à tecnologia 4.0 e com o pensamento voltado para as necessidades da indústria. Em um local único, a indústria mineira e brasileira irá contar com todo suporte do SENAI-MG para implantar a jornada 4.0, através de serviços de consultoria tecnológica, de desenvolvimento e de testes de soluções integradoras.

São estruturas organizadas para atuar de ponta a ponta no processo industrial, com especialistas e equipamentos que vão desde qualificar a mão de obra dos profissionais que conduzirão esse processo dentro das fábricas até a pesquisa de soluções estratégicas para a nova revolução industrial. Além de oferecer serviços técnicos, projetos específicos e treinamentos correlacionados.



Equipe trabalhando no Centro de Inovação da Indústria 4.0

Centro de Inovação e Tecnologia SENAI – CIT

O CIT é composto por um conjunto de Institutos de Inovação e Institutos de Tecnologia focados na competitividade industrial, desenvolvimento de pesquisa, inovação e tecnologia de ponta voltada à indústria.

Os Institutos de Inovação são especializados em uma área de conhecimento transversal e atendem a diversos setores industriais em todo o território nacional. Os institutos são compostos por laboratórios concebidos para inovação, engenharia de alta complexidade e P&D.

Os Institutos de Tecnologia são especializados em um setor industrial regional relevante. Os seus laboratórios são focados em atender às demandas de Serviços Técnicos e Tecnológicos, como pesquisa aplicada, desenvolvimento de produtos e processos, consultoria em processo produtivo e ensaios laboratoriais.

Uma das principais características do CIT é sua formação integrada. Por dividirem o mesmo campus, mais de 120 mil m² e quase 30 mil m² de área construída, os institutos trabalham juntos por soluções inovadoras e, principalmente, específicas para cada desafio da indústria.



Entrada do Centro de Inovação e Tecnologia - CIT



Peça de divulgação do FIEMG Lab

Por meio de um programa de aceleração de startups, eventos sobre tendências no uso da tecnologia, conexão com investidores e pontes com as universidades, os sindicatos e os ecossistemas de startups brasileiros, o FIEMG Lab aproxima as empresas da inovação das startups, ao passo que apresenta a estas as demandas e os recursos multiplicadores da indústria.

O alvo são startups com modelo de negócios B2B e projetos que visem soluções para as demandas dos diversos setores industriais. Soluções escaláveis, com base tecnológica. Cerca de 92 startups já foram envolvidas com o hub e 206 negócios gerados com a indústria.

O FIEMG LAB realiza ainda palestras e debates em parceria com reitores das maiores universidades para criar meios de levar projetos acadêmicos para o mercado.



Rede SENAI de Educação Profissional

A FIEMG, por meio da Rede SENAI de Educação tem o compromisso com a formação de cidadãos qualificados para atuar de maneira autônoma, crítica, consciente e participativa na indústria brasileira. Seus cursos possibilitam ao aluno a construção personalizada de seu projeto educativo.

O SENAI é reconhecido nacionalmente como uma das melhores instituições de ensino profissionalizante do país, prepara os alunos para o futuro e para a inovação. São instrutores antenados às novidades da Indústria 4.0 e cursos sob medida para as indústrias e *in company*. Nas unidades do SENAI o futuro da indústria acontece e os alunos têm acesso a equipamentos atuais e que dialogam com as necessidades das maiores empresas do país.

São oferecidos cursos de Qualificação Profissional Básica, Cursos Técnicos Profissionalizantes, Aprendizagem Indústrias, e cursos de Aperfeiçoamento Profissional. Com os cursos do SENAI, o estudante encontra a qualificação necessária para atuar na indústria, com foco na inovação e na tecnologia.



Alunos do Curso de Aprendizagem do SENAI

Rede SENAI de Educação Profissional



Alunos do Curso de Aprendizagem do SENAI

Em 2019, 141.947 alunos passam por pelo menos um dos cursos da Rede SENAI de Educação Profissional. Em 2020, a rede teve 129.920 matriculados, e em 2021, 89.152 alunos.

O SENAI, anualmente, destina 66,66% da sua Receita Líquida de Contribuição Compulsória Geral para custeio, investimento e gestão, de forma a viabilizar a oferta de vagas gratuitas nos Cursos Técnicos e de Formação Inicial e Continuada, que, na sua maioria, possuem carga horária de longa duração.

Em 2019, 41.725 alunos estudaram gratuitamente na Rede do SENAI de Educação Profissional. Em 2020, 71.566 e em 2021, até o mês de setembro 36.427 alunos estudaram



Programa de Ações Inclusivas - PSAI

O Programa de Ações Inclusivas - PSAI tem como principal foco a promoção do acesso e a inclusão de pessoas em situação de vulnerabilidade pessoal e social, promovendo condições de equidade que respeitem a diversidade inerentes ao ser humano (gênero, raça/etnia, maturidade, deficiência e/ou outras características ligadas a vulnerabilidade social) visando a inclusão e formação profissional dessas pessoas nos cursos profissionalizantes do SENAI.

Por meio do PSAI, o SENAI cria estratégias e implementa soluções com o propósito de assegurar o sucesso de pessoas com deficiência em seus cursos, para que possam ter oportunidade de ingressar ou reingressar no mercado de trabalho. O interessado pode ingressar no projeto por processo seletivo SENAI e por meio de indicações de empresas.



Palestra e sensibilização dos alunos sobre "perspectiva sensorial".



Programa de Ações Inclusivas - PSAI

Resultados importantes:

Desde 2019 mantém convênio com o Centro de Referência LGBT, para atendimento à 24 jovens trans nos programas de aprendizagem das escolas de Belo Horizonte e Região Metropolitana.

Oferta de cursos da Educação Profissional para a Maturidade, promovendo a inclusão dos trabalhadores que saíram do mercado de trabalho precocemente e desejam retornar. O programa já realizou matrícula de 702 pessoas acima de 60 anos nos cursos de Educação Profissional para Maturidade.

Na vertente de PCDs, o programa trabalha com a sensibilização das equipes técnicas, pedagógicas e empresas do setor industrial quanto a compreensão do processo de formação profissional e encaminhamento ao mercado de trabalho. Além disso, o oferece escolas inclusivas, promovendo a acessibilidade comunicacional, programática, metodológica, arquitetônica e atitudinal, visando o acesso, permanência e êxito no mundo e mercado de trabalho, tornando-as, pessoalmente, geradoras de funcionalidade profissional, desenvolvendo suas potencialidades para serem economicamente independentes. São 270 matrículas realizadas de pessoas com deficiência.



Aula com acessibilidade para deficientes auditivos

Conexão Aprendiz



Peça de Projeto Conexão Aprendiz

O Projeto Conexão Aprendiz é uma parceria entre o CIEMG, SESI e SENAI e propõe o desenvolvimento de jovens com idade entre 17 e 24 anos, por meio de qualificação profissional, acompanhamento psicossocial, desenvolvimento de habilidades comportamentais, construção de projeto de vida e criação de oportunidades para inclusão destes jovens no mercado de trabalho.

O projeto visa contribuir principalmente para a formação e o desenvolvimento integral dos jovens tornando-os protagonistas, cooperativos e autônomos. Os jovens serão preparados para se posicionarem na vida cotidiana, em suas comunidades, na organização e nos grupos sociais; além disso, passarão por um processo essencial de transformação continuada na vida, desenvolvendo habilidades e competências essenciais no mundo do trabalho.

Por meio da conexão da necessidade das empresas e consórcio de vagas do CIEMG, somado a expertise SESI e SENAI, o projeto pretende transformar o cumprimento da obrigação legal em oferta de profissionais mais preparados e fortalecimento do relacionamento com a sociedade.



Rede SESI de Ensino

A Rede SESI de Ensino está em sintonia com as melhores práticas e conceitos em educação mundial. Além do ensino acadêmico de destaque, possui metodologia focada no desenvolvimento integral dos alunos, buscando o aprendizado tecnológico e o estímulo de valores e virtudes. Práticas de inovação e criatividade contribuem para o desenvolvimento dos alunos e dão oportunidade para que se tornem protagonistas do próprio aprendizado.

Além de atividades que ajudam os alunos a desenvolverem competências indispensáveis para a formação cidadã, as Escolas SESI proporcionam espaços criados para atividades práticas. Os jovens têm a oportunidade de aplicar os conceitos da física, construir robôs, idealizar projetos e muitas outras experimentações. A Rede SESI de Ensino oferece ensino infantil, fundamental, médio e EJA. No ano de 2019, 19.883 alunos passaram pela Rede SESI de Ensino, 26.803 em 2020 e 27.664 em 2021.

O SESI investe ainda 33,33% da sua Receita Líquida de Contribuição Compulsória para viabilizar as atividades de Educação, sendo a metade destinada para a oferta de vagas gratuitas nos cursos de Educação Básica e Continuada. Em 2019 foram 4.988 bolsas integrais, em 2020 foram 11.493 e em 2021 10.844 alunos estudaram gratuitamente.



Alunos da Escola SESI Ipatinga que se destacaram no ENEM 2019

Robótica SESI



Nas Escolas SESI, os alunos começam a lidar com a robótica desde os anos iniciais até o ensino médio. Os menores exploram em grupos as construções, que envolvem engrenagens, eixos, ângulos, dentre outros conceitos que já aprendem, desde cedo, de forma lúdica. Então, quando se aproximam dos 10 anos, iniciam as noções de programação, sensores e motores.

Apesar da robótica ser estudada mais diretamente nas disciplinas de física e matemática, aborda de forma interdisciplinar os demais conteúdos, atendendo o modelo STEAM (sigla em inglês para Ciência, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática). Com a robótica, são desenvolvidas habilidades que preparam para o mundo do trabalho e para a vida, como trabalho em equipe, inovação, cooperação, criatividade, empreendedorismo, inteligência emocional, protagonismo e muitas outras.

O SESI é o operador oficial do Torneio de Robótica, em parceria com a instituição norte-americana FIRST e o Grupo *LEGO Education* (Dinamarca), cuja metodologia de ensino é aplicada, tanto nas aulas de robótica, quanto de forma multidisciplinar.



Torneio de Robótica

Enem Conectado

Mesmo no período da pandemia, o SESI manteve o compromisso de ofertar ações para contribuir com a qualidade da aprendizagem dos alunos, em especial no preparatório dos estudantes da 3ª série do Ensino Médio, para que tivessem um bom desempenho no Exame Nacional do Ensino Médio – ENEM. Assim, foi criado o Projeto ENEM Conectado. O projeto é um cursinho online totalmente gratuito, que visa preparar os alunos para o ENEM, contribuindo significativamente para a elevação do desempenho e, por meio de aulas que abordam os conteúdos das provas objetivas e redação.

Com um olhar para além de sua comunidade escolar, o projeto foi realizado totalmente a distância e com a utilização de plataformas digitais de aprendizagem, e beneficiou além dos alunos SESI, cerca de 7 mil estudantes de escolas públicas de MG. Além das aulas online, também foram disponibilizados materiais de apoio para o estudante, simulados de provas e um espaço específico para redação. O diferencial desse recurso é que o aluno poderá escrever o seu texto e ver as correções feitas pelos professores.



Peça de divulgação do Projeto Enem Conectado

Programa Futuros Engenheiros



O Programa Futuros Engenheiros tem como objetivo favorecer o desenvolvimento de competências técnicas e habilidades comportamentais de universitários dos cursos das áreas de Engenharia para atuar na Indústria.

O público alvo são estudantes das áreas da Engenharia a partir do 5º período, e engenheiros com até 1 ano de formação, que residam na região de realização do programa. O Programa Futuros Engenheiros já teve mais de 2.800 estudantes concluintes desde 2013.

A metodologia aplicada no Programa permite aos estudantes aliar conhecimentos teóricos, práticos e simular a rotina de trabalho na Indústria. Uma possibilidade para o estudante universitário desenvolver suas competências técnicas e habilidades comportamentais para atuar na indústria com mais conhecimento e excelência. O projeto é desenvolvido gratuitamente pelo IEL, SENAI e SESI.



Formatura de uma das turmas do Programa Futuros Engenheiros

Programa de Desenvolvimento de Jovens Lideranças

O FIEMG Jovem é um Programa de Desenvolvimento de Lideranças que visa impactar positivamente o ambiente de negócios brasileiro por meio do associativismo, preparando jovens empreendedores para liderar com ética, sustentabilidade, conhecimento e inovação

O programa visa fortalecer a rede de jovens industriais mineiros por meio de Por meio de uma trilha de conhecimento e educação estruturada, desenvolvimento de projetos, troca de experiências em práticas associativista, conteúdo exclusivo e networking positivo. Os participantes do programa tem acesso à ferramentas que auxiliam na gestão de seus negócios e também tem a oportunidade desenvolver habilidades gerenciais e socioemocionais.

O Programa FIEMG Jovem conta com 47 membros ativos, com idade entre 20 e 37 anos, todos empresários e/ou lideranças em posição de decisão de indústrias mineiras atuantes nos mais diversos segmentos.



Membros do FIEMG Jovem no II Encontro Nacional de Jovens Industriais

Programa de Desenvolvimento de Conselheiros

O Programa de Desenvolvimento de Conselheiros tem o propósito de qualificar profissionais com sólida experiência em suas áreas como Conselheiros, sejam membros de Conselho Consultivo, Conselho de Administração, profissionais em posições executivas, acionistas ou empresários.

Além de tratar das questões essenciais que envolvem as responsabilidades, decisões e monitoramento, o programa tem foco no aprimoramento da gestão prática e eficaz, baseada nos princípios da transparência, equidade e responsabilidade corporativa. O Programa conta com um renomado corpo docente e oferece disciplinas como Inovação, Gestão de Riscos e Compliance, Governança Corporativa, Legislação Societária, Relações Institucionais e Governamentais, Estratégia e Monitoramento de Desempenho, Finanças, Estratégia de Negociação e Gestão de Conflitos.

197 executivos já passaram pelo programa e tiveram a oportunidade de se desenvolver e de se aprofundar nos principais pontos que as empresas precisam para alcançar uma governança corporativa mais madura e profissional.



Presidente da FIEMG, Flávio Roscoe, no encerramento da 8ª turma do Programa

FIEMG Competitiva

O FIEMG Competitiva é um programa de capacitação para as indústrias mineiras se tornarem mais competitivas e produtivas, potencializando os resultados do negócio e apoiando os empresários a encontrarem soluções para os desafios do negócio. O Programa disponibiliza a solução adequada ao desafio específico de cada Indústria, em especial as pequenas e médias empresas, ao mesmo tempo que eleva o patamar competitivo do setor industrial mineiro.

Mais de 1.800 indústrias já participaram do programa desde 2019. Os participantes recebem consultorias, mentorias e aulas nas áreas de mercado, finanças, produtividade e outras que impactem na competitividade das indústrias.



Peça de divulgação do FIEMG Competitiva

Programa Produção Mais Limpa

O Programa de Produção Mais Limpa é uma metodologia aplicada nos projetos desenvolvidos pela Gerência de Meio Ambiente deste fevereiro de 2019. A ideia é que as empresas sejam assessoradas e orientadas sobre as melhores práticas ambientais em seus processos para que os mesmos causem o menor ou nenhum impacto ambiental ao meio.

As práticas de eficiência hídrica, valorização de resíduos, levantamento de aspectos e impactos e outras intervenções ao processo produtivo geram relatórios que trazem oportunidade de redução na geração de resíduos e emissões atmosféricas, melhor uso da água por meio de reúso, captação pluvial, equipamentos economizadores e recarga de lençol freático. Desde 2019, cerca de 60 empresas já foram atendidas em diversos aspectos e projetos.



Capacitação de uma empresa participante do programa

Rede de Economia Circular

A Rede de Economia Circular da Indústria de Minas Gerais tem o objetivo de criar oportunidades de negócios coletivos dentro dos distritos industriais e em suas áreas de influência, onde a FIEMG e cada uma das suas regionais, em parceria com universidades e associações industriais, identifica oportunidades de recuperação e reuso de recursos entre as empresas e os diversos ciclos existentes na região. Essa simbiose gera redução de desperdícios e custos operacionais e ganhos econômicos e ambientais, aumentando a competitividade das indústrias e proporcionando um ambiente mais sustentável.

A Economia Circular associa desenvolvimento econômico ao melhor uso de recursos naturais, por meio de novas oportunidades de negócios e da otimização na fabricação de produtos. A ideia é depender menos de matéria-prima virgem, priorizando insumos mais duráveis, recicláveis e renováveis.

Ativa desde 2017, a Rede de Economia Circular conta com 70 empresas aderentes e que observaram diversos ganhos econômicos, ambientais e sociais tanto para o negócio quanto para a sociedade. Ao longo da execução do projeto, contabilizam-se empresas que aumentaram sua lucratividade em até 20%, por meio do aumento da vida útil de resíduos industriais, reutilização total da água nos processos produtivos, redução de custos com energia elétrica, redução de emissão de gases de efeito estufa, como o CO₂, entre outros.



Peça de divulgação da Rede de Economia Circular

Pacto Minas Pelas Águas



Peça de divulgação do Pacto Minas Pelas Águas

Com o uso indiscriminado dos recursos hídricos e a consequente escassez hídrica, a FIEMG, entidades representativas do setor produtivo mineiro e o Governo do Estado firmaram em 2015 o Pacto de Minas Pelas Águas. O objetivo da iniciativa é unir as competências para identificar o que cada setor pode fazer para contribuir com o uso racional dos recursos hídricos frente ao cenário de crise hídrica. Visando contribuir para amenizar a cenário crítico de escassez hídrica, a FIEMG, criou dois programas para estimular as boas práticas de gestão do uso racional da água:

1 - Programa de redução do consumo de água nas unidades da FIEMG:

Com o compromisso de reduzir em 30% do consumo de água nas unidades da entidade, medidas de controle foram adotadas para alcançar a meta. Para monitorar a eficácia dessas ações, foi criada uma plataforma de lançamento do consumo de água, onde uma equipe acompanha o consumo das unidades mensalmente. A FIEMG alcançou uma redução de 33,36% no consumo de água entre 2015 e 2019.

Pacto Minas Pelas Águas

2 - Programa de mobilização e capacitação em gestão de água e efluente na indústria:

Balanço Hídrico na Indústria: Levantamento das formas de entrada e saída de água, consumo industrial, contabilizando a quantidade diária, mensal e anual das áreas da empresa, com plano de ação por uso eficiente de água e destinação de efluente.

Mobilização e sensibilização da indústria: Realização de campanha de mobilização para despertar o consumo consciente de água pela sociedade e setor produtivo com a finalidade de reduzir o impacto da nova crise hídrica e energética, considerada a pior dos últimos 91 anos. No primeiro semestre de 2021, em parceria com Instituto Mineiro de Gestão das Águas – IGAM e Sindicatos filiados realizou-se 8 Workshops de mobilização sobre a escassez hídrica, com 416 participantes. Além disso, foram mais de 600 atendimentos, capacitações e assessoria técnica sobre o uso adequado da água, dentro das normas e leis ambientais vigentes.



Peça da campanha de conscientização sobre a escassez hídrica e energética

Consórcio de Geração Distribuída de Energia



Imagem de fontes de energia elétrica e solar

Desde 2019, em parceria com a Cemig Sim e Alsol, a FIEMG trabalha pra promover o consumo de energia renovável no setor industrial, por meio de consórcios de geração distribuída. As parcerias com programas de soluções energéticas renováveis reduzem custos, ampliam a competitividade e tornam o processo produtivo das indústrias ainda mais responsável.

A consolidação de uma nova matriz energética para o processo industrial traz benefícios importantes para a economia das empresas. As propostas geram uma redução que pode chegar a 22% do consumo de energia da produção, percentual que pode ser revertido em novos investimentos, empregos e impostos para o estado.

Atualmente a Gerência de Energia da FIEMG atende a 424 instalações de energia participantes do consórcio, gerando redução de custos e consumo de energia renovável para as empresas. Das empresas participantes, 412 passaram a consumir energia renovável de fonte solar e 12 de fonte hídrica.

Programa de Fiscalização Ambiental Preventiva na Indústria - FAPI



O FAPI tem a finalidade de informar, instruir e sensibilizar os empreendedores a respeito das melhores práticas ambientais, incentivando-os a obter a regularização ambiental de seus empreendimentos. O programa é uma iniciativa da Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável – SEMAD em parceria com a Polícia Militar do Estado de Minas Gerais – PMMG e a FIEMG.

Os inscritos participam de um workshop com orientações para o desenvolvimento das atividades de maneira ambientalmente adequada. Todos participantes tem acesso ao acompanhamento técnico e jurídico pela Gerência de Meio Ambiente da FIEMG, além da orientação sobre documentos e dados necessários para o recebimento da fiscalização pela SEMAD e pela PMMG.

No ano de 2020, 663 indústrias participaram dos workshops e 291 empresas aderiram ao programa. Em 2021, 249 empresas aderiram. Em outubro de 2021, o FAPI recebeu ainda o Prêmio Gestão Ambiental 2021, na categoria de Melhor Projeto Técnico, entregue pela ONG Associação Ambiental e Cultural Zeladoria do Planeta, em Belo Horizonte.



Peça de divulgação do FAPI



Programa Integrado em Gestão Sustentável - ESG

Para as empresas que ainda não possuem uma gestão voltada para a sustentabilidade e desejam atrelar a sustentabilidade à sua estratégia, a FIEMG oferece o Programa Integrado em Sustentabilidade Corporativa.

O programa oferece uma consultorias, capacitações, mentorias, preparando as empresas e a sua cadeia de fornecedores para se tornar mais sustentáveis e atentas às exigências do mercado. O programa oferece suporte na implementação das principais práticas ambientais, sociais e de governança para que as empresas estejam alinhadas à uma estratégia ESG, e integradas aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.

A FIEMG atua na promoção da sustentabilidade desde 2009, e já atendeu cerca de 2.400 empresas em algum dos produtos ofertados no tema.

Além da oferta de serviços, há também um grupo de trabalho para discutir as melhores formas de apoiar as indústrias no tema, além de desenvolver materiais aplicáveis, informativos, palestras e eventos.



Logo do Programa

Estímulo 2020

O Estímulo 2020 é uma iniciativa formada por cidadãos, empresários, executivos e organizações do 3º setor, cujo o objetivo é ajudar a preservar as micro e pequenas empresas que sofreram um grande impacto financeiro durante a pandemia, ajudando-as a superar esse cenário de dificuldade.

A iniciativa oferece crédito a micro e pequenas empresas, com condições absolutamente especiais de juros, prazos e burocracia zero. Além do crédito, o programa oferece gratuitamente capacitação em temas como Educação Financeira, Gestão, Empreendedorismo, Inovação e Design, entre outros, e ainda e atividades de mentoria para os negócios, oferecidas pelos organizadores.

A FIEMG, como entidade representativa, atuou como articuladora para impulsionar o movimento em Minas Gerais, buscando o apoio de grandes em empresas do estado. Por meio dessa articulação, foram disponibilizados 100 milhões de reais, crédito esse que será oferecido às micro e pequenas empresas mineiras, de maneira facilitada e com baixas taxas de juros.



Peça de divulgação do Programa Estímulo 2020

Programa de Proteção de Dados

Com o objetivo de regulamentar o tratamento de dados pessoais, por meios físicos ou digitais, a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) se destina a proteger os direitos fundamentais de liberdade e de privacidade e o livre desenvolvimento da personalidade da pessoa natural, ou seja, de clientes e usuários, impondo padrões de segurança e responsabilidade pela sua manutenção e utilização, além da previsão de sanções de cunho reputacional e pecuniário.

Visando apoiar as indústrias no processo de adequação à nova legislação, a FIEMG implementou o Programa de Proteção de dados, com uma série de encontros, webinars, publicações, cursos e conteúdos destinados ao setor industrial.

Cerca de 430 pessoas, representando 236 empresas já participaram do curso para apresentar o funcionamento e diretrizes básicas expostas na LGPD. Além disso, 48 empresas receberam assessoria para realizar um diagnóstico situacional frente à LGPD e traçar planos de ação para adequação.



INTEGRIDADE

PROTEÇÃO DE DADOS

Sua empresa está preparada para a LGPD? Nós temos a solução ideal!

Inscreva-se em nossa trilha!

ICTS protiviti **FIEMG**

Peça de divulgação do Programa

SESI Saúde, Segurança do Trabalho Qualidade de Vida



Ambientes de trabalho saudáveis e seguros são essenciais para uma atuação socialmente responsável das empresas. Além disso, também preciso investir na qualidade de vida e no bem-estar para além da indústria. Pensando nisso, o SESI oferece vários serviços que promovem a saúde e qualidade de vida dos trabalhadores. Para isso o SESI conta com uma equipe de profissionais especializados em várias áreas da saúde, como enfermeiros, assistentes sociais, nutricionistas e psicólogos.

Por meio de abordagens educativas, os profissionais fornecem informações sobre como os empregados podem se prevenir de doenças e terem hábitos mais saudáveis em seu dia a dia e no ambiente de trabalho. Além disso, apoia as empresas no desenvolvimento de atividades que contribuem para promover a saúde, a segurança e o bem-estar dos trabalhadores. As intervenções realizadas pelo SESI seguem metodologias reconhecidas nacional e internacionalmente.



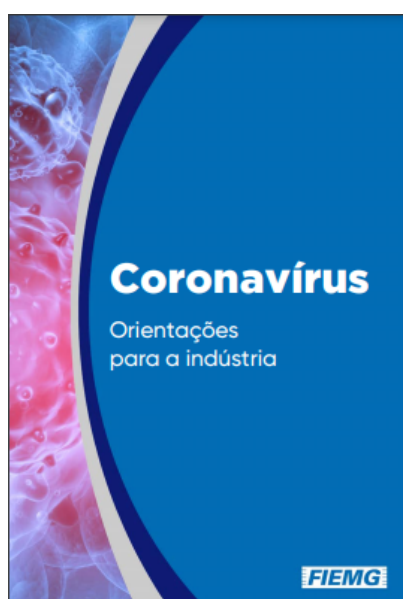
Equipe Sesi em evento de Promoção da Saúde

SESI Saúde, Segurança do Trabalho Qualidade de Vida



Com a chegada da Pandemia de COVID-19, a Promoção da Saúde ganhou ainda mais evidência como fator de proteção e de prevenção à infecção. Nesse período, a equipe de saúde do Sesi voltou todos os esforços para atender as demandas das indústrias no combate à disseminação do novo coronavírus, bem como no retorno e na continuidade das atividades produtivas de forma segura.

- Desenvolvimento de consultorias digitais nas áreas de ergonomia, psicossocial, segurança e saúde no trabalho;
- Fornecimento de 200.000 kits para testagem rápida para covid-19, avaliando o IgG e o IgM, com laudo por especialistas, de acordo com a recomendação do Ministério da Saúde;
- Teleatendimento nas áreas de nutrição, atividades físicas e psicossocial;
- *Lives* de diversos temas relacionados à prevenção de covid, implantação de protocolos de saúde e legislações aplicáveis a indústrias, ergonomia, psicossocial, atividades físicas e nutrição.



Materiais de orientação e prevenção à COVID 19

Centro de Inovação em Ergonomia



Peça de divulgação do Centro de Inovação em Ergonomia

O Centro de Inovação em Ergonomia tem como objetivo aumentar a competitividade por meio de soluções inovadoras para a redução de afastamentos gerados por problemas músculo esqueléticos. Além de melhorar ambientes de trabalho tornando-os mais seguros e saudáveis e implementar uma cultura da prevenção.

Além de consultorias e atendimentos especializados para as indústrias, o Centro de Inovação em Ergonomia também desenvolve estudos científicos nas indústrias, que buscam compreender os impactos da saúde do trabalhador proveniente da interação com o processo produtivo, e trazer soluções para os problemas identificados.

O Centro de Inovação em Ergonomia conta com uma equipe altamente qualificada e tecnologia de ponta. Além disso, possui parcerias estratégicas com universidades, institutos de pesquisas nacionais e internacionais de diferentes expertises e tecnologias, para atender as exigências da indústria 4.0.

SESI Escola de Esportes

O SESI, entendendo que o esporte é uma importante ferramenta para o desenvolvimento integral de crianças e adolescentes, oferece as Escolas de Esportes, com ênfase no desenvolvimento de habilidades motoras e psicossociais das crianças, adolescentes e adultos, através de metodologia própria.

Em meio às ações esportivas permanentes são estimuladas a vivência e conscientização para os valores do esporte, como união, trabalho em equipe, respeito, ampliando a formação dos participantes para além do ambiente esportivo. Dessa forma é possível contribuir de forma significativa para uma melhor qualidade de vida das pessoas e, conseqüentemente, gerar benefícios para todas as partes envolvidas (pessoas, empresas e o próprio SESI).

Para que essas ações possam atingir seus objetivos, todo trabalho é realizado por profissionais qualificados e através de metodologias atualizadas e adaptadas às características das empresas e comunidades atendidas. Em 2019, o SESI Escola de Esportes realizou 24.998 atendimentos. Em 2020, foram 26.647 e em 2021, 25.139.



Alunos do SESI Escola de Esportes

SESI Cultura



O SESI Cultura é reconhecido nacionalmente pela qualidade de sua programação, por valorizar a diversidade de gêneros artísticos e por seus espaços culturais modernos e acessíveis. Em sintonia com as inúmeras oportunidades de desenvolvimento da indústria criativa, une diversos serviços para formação cultural de qualidade, locação de espaços, produção de eventos com equipe especializada, geração de negócios e programação artística diversa e inovadora.

A promoção de atividades artísticas e culturais é fundamental para o desenvolvimento humano, despertando no indivíduo habilidades socioemocionais, como criatividade, sensibilidade, empatia, senso crítico e pertencimento. A cultura é uma importante ferramenta de transformação para uma sociedade mais inclusiva e empoderada.

E, com toda essa transversalidade, o SESI Cultura é palco da força criativa dos mineiros, com espaços culturais sempre de portas abertas para produtores, grupos artísticos, empresas e para todos aqueles que desejam se aproximar de atividades culturais.



Peça de divulgação do SESI Cultura

SESI Cultura

O SESI Cultura conta com quatro unidades, localizadas em pontos estratégicos de Minas Gerais, que oferecem serviços e entretenimento para o público mineiro:

- Centro Cultural SESIMINAS BH
- Centro Cultural SESIMINAS Uberaba
- Centro Cultural SESIMINAS Ouro Preto
- Museu de Artes e Ofícios

Juntas essas unidades receberam mais de 245 mil espectadores em 2019, 30 mil em 2020 e 27 mil em 2021. Além disso, receberam 2.321 alunos para os cursos de cultura em 2019, 1.115 em 2020 e 862 em 2021. Mesmo com um cenário tão difícil nos últimos meses, devido à pandemia e fechamento desses espaços, ainda foi possível gerar um impacto significativo na vida dos mineiros.



Museu de Artes e Ofícios

Indústria Solidária

A FIEMG trabalhou ativamente em ações de combate à pandemia do Coronavírus. A instituição concentrou esforços para mobilizar as indústrias e sindicatos do estado a se unirem em uma campanha solidária para reforçar os serviços públicos de saúde, disseminar medidas educativas para conter a proliferação do vírus e criar medidas que contribuíssem para a preservação dos empregos em um momento tão desafiador para todos.

- Doação de 180 mil litros de álcool 70% glicerinado;
- Confecção e distribuição de 1,6 milhões de máscaras de proteção;
- Confecção e distribuição 11 mil jalecos;
- Aquisição e doação de 1.700 respiradores pulmonares;
- Aquisição e doação de 1.000 respiradores do modelo Capacete ELMO;
- Manutenção de 240 respiradores mecânicos que estavam em desuso;
- Doação financeira e de equipamentos para a construção do Hospital de Campanha de Belo Horizonte;
- Doação de mais de 170 leitos de UTI completos;
- Formalização de convênio com Instituto Mário Pena para a abertura de 60 leitos.



Visita ao Hospital de Campanha de Belo Horizonte

EVENTOS E CAPACITAÇÕES



SDG Compass - 2019

Em parceria com a Rede Brasil do Pacto Global, a FIEMG realizou o workshop “SDG Compass: Cinco Passos para Integrar os ODS na Estratégia Empresarial”. O workshop tem como objetivo orientar as empresas e organizações de diversos portes sobre como implementar os ODS de maneira estratégica, minimizando seus impactos negativos na agenda, por meio dos cinco passos do Guia SDG Compass.

O workshop contou com a participação de 84 pessoas, representado empresas e instituições de diversos portes e seguimentos.



Participantes e equipe do Pacto Global no Workshop



Minas Trend -2019

O Minas Trend é o maior salão de negócios de moda da América Latina e um dos maiores do segmento no país. O evento reúne em um só espaço a indústria, as marcas e o consumidor, criando essa sinergia entre toda a cadeia e atraindo novos negócios. No ano de 2019, em sua 25ª edição, o Minas Trend teve o tema "Tecendo Futuros", propondo reflexões sobre a inovação, a democratização, a responsabilidade e a diversidade no setor.

O evento apresentou os ODS e como eles devem ser direcionadores para uma indústria da moda mais sustentável e responsável. Em quatro dias, mais de 20 mil pessoas passaram pela 25ª Edição do Minas Trend, que reuniu marcas de vestuário, bolsas, calçados, acessórios e têxtil das cinco regiões do Brasil. O volume de vendas, em alguns casos, superou a casa dos 60% e contribuirá de forma significativa para a sustentação dos negócios.

Devido à pandemia, as edições que aconteceriam em 2020 e primeiro semestre de 2021 ficaram suspensas



Corredor do salão do Minas Trend com a divulgação dos ODS

Seminário Setores Público e Privado: Juntos pela Integridade - 2019



Evento realizado em parceria com a Controladoria-Geral do Estado (CGE) e do Município de Belo Horizonte (CTGM), visando debater sobre práticas de compliance e programas de integridade nas empresas, com apresentação de cases e conceituações por especialistas da área. Cerca de 90 pessoas participaram do seminário.



Controladores e Presidente da FIEMG palestrando no evento

Relações Íntegras entre o Setor Público e Privado em Minas Gerais - 2020



A FIEMG, em parceria com a Controladoria-Geral do Estado (CGE-MG), promoveu a live “Relações Íntegras entre o Setor Público e Privado em Minas Gerais”, com o intuito de fomentar o compliance e a integridade nas empresas privadas que se inter-relacionam com o Governo do Estado de Minas Gerais. Mais de 240 pessoas assistiram a live.



Banner de divulgação do evento

Promoção da Diversidade na Empresas - 2020



O Workshop tem o objetivo de apresentar aos participantes a importância do investimento em diversidade nas empresas, que promove ganhos de produtividade e melhores resultados. Abordando as questões de gênero, raça, LGBTI+ e inclusão da Pessoa com Deficiência, o treinamento apoia as empresas na construção de programas contínuos, que também favorecem o desenvolvimento da sociedade. O workshop contou com a presença de 60 participantes.



Participantes do workshop

Diversidade - para ser valorizado é preciso valorizar - 2021



Para fomentar espaços de discussão e ajudar as empresas a alcançarem um maior potencial é necessário focar em iniciativas que falem sobre igualdade, respeito, crescimento e o pertencimento. E para isso, o SESI promoveu o webinar Diversidade - para ser valorizado é preciso valorizar., para debater o assunto. 79 pessoas participaram do evento.

WEBINAR
DIVERSIDADE
PARA SER VALORIZADO
É PRECISO VALORIZAR



Banner de divulgação do evento



Liderança Responsável - 2021

Muito mais que uma forma adequada de gerir negócios, a Liderança Responsável é uma capacidade de conduzir a sociedade na direção de um futuro em que o respeito à vida, a integridade e a transparência sejam valorizados e adotados por todos. Neste sentido, a necessidade de falar sobre o papel desta figura foi pauta do webinar “Liderança responsável: Por que é importante falar sobre isso nos dias atuais?” 51 pessoas participaram do evento.



Banner de divulgação do evento

Liderança Feminina - 2021



O webinar tem como objetivo discutir o tema a equidade de gênero, liderança feminina e a sua correlação com o business e com a perenidade das empresas. Além de apresentar como as empresas podem trabalhar para implementar iniciativas de forma mais estratégica. 65 pessoas participaram da webinar.



Banner de divulgação do evento



Integração ESG e ODS nas Empresas - 2021

O webinar apresentou os conceitos de ESG e de ODS, e como as agendas devem se integrar e complementar. Apresentou ainda dois cases de como as empresas estão atuando na integração das duas agendas para a implementação de uma gestão mais sustentável. O evento contou a participação 122 pessoas.



Banner de divulgação do evento

Oportunidades da Agenda de Mudança do Clima e a Importância da Retomada do Desenvolvimento de Minas Gerais - 2021



Evento reuniu especialistas, executivos, lideranças e autoridades, que discutiram os principais pontos da participação de Minas Gerais e do Brasil na 26ª Conferência das Partes sobre Mudanças Climáticas da ONU (COP 26).



Banner de divulgação do evento



Semana de Meio Ambiente e ESG FIEMG - 2021

Foram 5 dias de evento online e gratuito, que reuniu indústrias, academia, poder público e especialistas para discutirem temas ligados gestão sustentável, economia circular, produção mais limpa e legislação ambiental.

- Dia 1 - A Economia Circular como fator de sustentabilidade: 185 participantes
- Dia 2 - Papel das Empresas na Promoção da Sustentabilidade Corporativa: 173 participantes
- Dia 3 - O dia da água na indústria "Alocação de água negociada": 145 participantes
- Dia 4 - Monitoramento da Qualidade do Ar no Estado de Minas Gerais: 145 participantes
- Dia 5 - PL 3.729/2004 - Lei Geral do Licenciamento Ambiental e a Lei de liberdade Econômica: 180 participantes



Banner de divulgação do evento



PUBLICAÇÕES

Guia Sesi/Fiemg: Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável



O Guia é um instrumento para apoiar e orientar as empresas industriais na integração dos ODS aos processos de negócio, e na conscientização de todas as suas partes interessadas para que juntos possam contribuir para o alcance das metas.

Gestão Sustentável dos Negócios

Tem o objetivo de preparar as indústrias, lideranças e empresariado mineiro sobre a importância da criação de valor compartilhado e do alinhamento à estratégia ESG. São conceitos e informações para às empresas que desejam alinhar sua estratégia corporativa à uma Gestão Sustentável, em conformidade com critérios ambientais, sociais e de governança.





Liderança Responsável



Fomentar a formação de lideranças que tenham a capacidade de exercer sua influência e conduzir as organizações na direção de um mundo melhor, mais ético, transparente, sustentável e inclusivo.

ODS: uma bússola para a implementação da estratégia ESG

Apoiar as indústrias no alinhamento da estratégia ESG com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Informar como essas duas agendas se complementam e contribuem para um desenvolvimento mais sustentável.



Guia de Integridade para Instituições Privadas

Ferramentas norteadoras para as empresas que desejam implementar um Programa de Integridade. Apresentando conceitos e mecanismos de maneira simples e didática para fomentar a cultura de integridade nas empresas.



Volume I - passo a passo para a implementação de um Programa de Integridade



Volume II - parâmetros para avaliar um Programa de Integridade



Podcast "A HORA DA INDÚSTRIA"

O podcast traz ao público debates sobre temas fundamentais para que Minas Gerais e o Brasil possam avançar e se desenvolver, criando oportunidades e negócios para todos. Entre os mais de 50 episódios, vários deles debateram temas relevantes dentro da Agenda 2030.



CÂMARAS E CONSELHOS

Como entidade representativa, a FIEMG participa ativamente por meio de conselhos, fóruns e interlocuções com Governo em prol do desenvolvimento e fortalecimento do setor industrial. Os conselhos e câmaras atuam na promoção de um ambiente favorável aos negócios, à competitividade e ao desenvolvimento sustentável.

Conheça os conselhos representativos da FIEMG que atuam em pautas importantes para alcance dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável:

Conselho de Meio Ambiente e Desenvolvimento

Tem o objetivo de discutir a política ambiental do estado de Minas Gerais e identificar as oportunidades e possibilidades de melhoria do ambiente de negócios para o setor produtivo mineiro. Entre suas diretrizes, estão: regularização ambiental, legislação, economia circular e resíduos sólidos, mudanças climáticas, agenda verde e agenda azul.

Conselho de Educação e Treinamento

Atua no atendimento dos interesses da indústria com foco em ações educacionais inovadoras, proativas e interoperáveis, que gerem resultados positivos para a competitividade, sustentabilidade e geração de novos negócios, em consonância com os interesses da sociedade.

Conselho de Tecnologia e Inovação

Busca propor ações estratégicas que visem aumentar a competitividade e produtividade da indústria mineira, utilizando tecnologias e processos inovadores, preparando-as para os desafios da nova economia e da indústria 4.0.

Conselho de Desenvolvimento Local e Regional

Tem o objetivo de promover a participação de segmentos da sociedade na definição das políticas prioritárias para o desenvolvimento econômico, social e ambiental, além de analisar, debater e fazer proposições para construção de um ambiente mais adequado à atividade industrial.

Conselho de Infraestrutura

Atua na defesa e atração de investimentos nas mais diversas áreas da infraestrutura para tornar o estado cada vez mais competitivo, gerando um melhor ambiente de negócios. Entre suas áreas de atuação estão: saneamento, habitação, energia, mobilidade.

Conselho de Micro e Pequena Empresa

Tem o objetivo de fortalecer a atuação das micro e pequenas indústrias no mercado por meio da defesa de interesses e da produção e disseminação de informações permitindo a troca de experiências e conhecimento entre MPE's de diferentes setores industriais.

Conselho de Gestão Estratégica de Pessoas

Atua na construção de um ambiente mais adequado à atividade industrial por meio da gestão estratégica de pessoas, mudança da cultura das organizações e da ampliação do conhecimento. Tem como diretrizes a atratividade para promover a imagem da indústria como força motriz para o desenvolvimento econômico e social; a competitividade para educar e capacitar as indústrias e comunidade para ampliar o repertório e favorecer a elevação da maturidade na gestão de pessoas, conectadas com as competências essenciais, melhores práticas de mercado e demandas do futuro; e a sustentabilidade para fomentar boas práticas de gestão de pessoas que favoreçam a cultura da integridade e sustentabilidade para o presente e futuro do trabalho

Conselho de Assuntos Legislativos

Atua na defesa dos legítimos interesses da indústria mineira, nas Casas Legislativas e nos Governos Federal, Estadual e Municipal, acompanhando a proposição de projetos que impactem, de maneira direta ou indireta, os interesses da indústria. Entre as diretrizes de atuação do conselho estão regulamentação da economia, meio ambiente, reforma da previdência, sistema tributário, legislação trabalhista, infraestrutura, inovação e tecnologia.

Há também as câmaras, que discutem aspectos importantes para cada setor da indústria, promovendo a sustentabilidade nos negócios:

- Câmara da Indústria Automotiva
- Câmara da Indústria da Comunicação e Audiovisual
- Câmara da Indústria Automotiva
- Câmara da Indústria da Comunicação e Audiovisual
- Câmara da Indústria da Construção
- Câmara da Indústria de Energia, Petróleo e Gás
- Câmara da Indústria de Metalurgia, Siderurgia e Mineração
- Câmara da Indústria de Alimentos
- Câmara da Indústria da Base Florestal
- Câmara da Indústria do Vestuário e Acessórios
- Câmara de Obras Industriais
- Câmara da Indústria da Defesa



responsabilidadesocial@fiemg.com.br
www.fiemg.com.br